



APSTIPRINĀTS
ar "Latvijas Mobilais Telefons" SIA Valdes
2015. gada 5.februāra protokols Nr.883

**“Latvijas Mobilais Telefons” SIA grupas
piegādātāju uzvedības kodekss**

Redakcija 1

1. VISPĀRĪGI

“Latvijas Mobilais Telefons” SIA (tālāk tekstā – LMT) Valde ir apstiprinājusi LMT grupas piegādāju uzvedības kodeksā (tālāk tekstā – Kodekss) noteiktos principus. Ikdienu darbā ikvienam LMT grupas (tālāk tekstā – LMT) piegādātājam jāievēro šis Kodekss.

Godīga un ētiska komercdarbības prakse ir ilgstoši nodrošinājusi LMT veiksmīgu darbību. LMT atzīst starptautiskos standartus, kas regulē cilvēktiesības, darba apstākļu normas, vides aizsardzību un korupcijas apkarošanu. LMT darbības principi balstīti arī uz EDSO vadlīnijām starptautiskiem uzņēmumiem. Šīs normas veido pamatu LMT ilgtspējas principiem, kas ir noteikti LMT grupas ētikas un uzvedības kodeksā.

LMT ilgtspējas apņemšanās aptver visu vērtību ķēdi, un LMT pieprasa savu piegādātāju līdzdarbību, šos principus piemērojot savā praksē. LMT piegādātājiem Kodekss ir jāievēro papildus spēkā esošo normatīvo aktu izpildei. Kodekss satur minimālās prasības. LMT piegādātāji tiek aicināti arī pārsniegt šīs minimālās normas, kur tas iespējams. LMT var vienoties ar atsevišķiem piegādātājiem par vēl stingrāku prasību ievērošanu.

2. VIDE

LMT piegādātāji apņemas:

- Izpildīt visas vides aizsardzības prasības, kas noteiktas normatīvajos aktos, vides atļaujās vai citos piemērojamos noteikumos.
- Ieviest un uzturēt sistēmu labākās prakses piemērošanai uzņēmumā, lai pārvaldītu vides jautājumus un to ietekmi, lai panāktu sistemātisku ietekmes samazinājumu uz vidi.

Piegādātājiem, kas nodrošina LMT preces un produktus, ir nepieciešams:

- Iekļaut eko-efektivitātes, energoefektivitātes un pārstrādes apsvērumus produktu izstrādē un dizainā, tajā skaitā, arī attiecībā uz iepakojumu.
- Organizēt otrreizēju izmantošanu un pārstrādi produktiem un materiāliem, ko tie satur.
- Palīdzēt LMT samazināt ietekmi uz vidi.
- Novērst kaitīgu vielu izmantošanu, kas iekļautas [Melnajā sarakstā](#), un censties samazināt to vielu izmantošanu, kas iekļautas [Pelēkajā sarakstā](#) (<http://www.teliacompany.com/globalassets/telia-company/documents/about-telia-company/public-policy/telia-company-supplier-code-of-conduct.pdf>)

3. SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

a. Biznesa ētikas prasības:

LMT iestājas pret korupciju un sagaida no saviem piegādātājiem tādu pašu attieksmi.

LMT ne tieši, ne netieši nedod un nesaņem kukuļus vai citus nelikumīgus maksājumus, lai iegūtu vai saglabātu darījumu vai panāktu kādas darbības izpildi vai neizpildi. Tādu pašu attieksmi LMT sagaida no saviem piegādātājiem.

Dāvanu pasniegšana un saņemšana kā uzņēmējdarbības sastāvdaļa var radīt interešu konfliktu. Biznesa dāvanas un labvēlība ir paredzētas tikai uzņēmuma atpazīstamības palielināšanai un labas gribas parādīšanai, nevis biznesa lēmumu ietekmēšanai. Tās neizmanto kā līdzekli, kas nepamatoti ietekmē cilvēku spriedumus vai rada pienākuma sajūtu. LMT piegādātāji nepasniedz un nesaņem šādas dāvanas.

LMT piegādātājiem ir saistošas šādas vadlīnijas:

- LMT darbinieki no piegādātājiem var pieņemt tikai ierobežotas vērtības dāvanas. Jebkura veida neatbilstoša un neētiska atlīdzība, ieskaitot skaidru naudu, vērtīgas dāvanas, sponsorēšanu, personiskas atlaides u.tml., ir aizliegta.
- LMT Piegādātāji nedrīkst maksāt par LMT darbinieku ģimenes locekļu izklaidēm.
- Apmeklējot piegādātājus, kā arī piedaloties izstādēs, konferencēs u.tml., LMT darbinieku ceļa un uzturēšanās izdevumus apmaksā LMT.
- LMT darbinieki nedrīkst piedalīties reklāmās vai mārketinga aktivitātēs, lai popularizētu LMT piegādātāju preces vai pakalpojumus.
- Piegādātāju reklāmās un rīkotajos pasākumos ir jāievēro laba gaume, un tie nedrīkst būt aizskaroši nevienai no iesaistītajām personām, pamatojoties uz dzimumu, rasi, etnisko piederību, invaliditāti vai citām šādām pazīmēm.

b. Darba aizsardzības prasības

LMT piegādātājiem ir pienākums ievērot visas spēkā esošās normatīvajos aktos noteiktās tiesiskās darba aizsardzības prasības. Ja piegādātājs darbojas LMT atbildības sfērā (piemēram, LMT telpās vai būvlaukumos), piegādātājam ir šādi papildu pienākumi:

- Uzņemt atbildību par darba aizsardzības prasību ievērošanu savā uzņēmumā.
- Nodrošināt, ka visi darbinieki saņem informāciju un apmācību (instruktāžu) darba aizsardzībā, ka visiem darbiniekiem ir pieejamas rakstiskas darba aizsardzības instrukcijas, lai darbinieki spētu veikt savus darba pienākumus atbilstoši darba aizsardzības principiem..
- Dokumentēt visus negadījumus darbā un nekavējoties par tiem informēt LMT.
- Novērtēt darba vides riskus, preventīvi novērst nelaiemes gadījumus, negadījumus, traumas, arodslimības, ar darbu saistītas saslimšanas, veselībai un dzīvībai bīstamu rīcību un apstākļus.

c. Darbinieku pamattiesības

LMT piegādātājiem ir pienākums:

- Nodrošināt, ka piegādātāja darbiniekiem ir izvēles brīvība iestāties arodbiedrībā un slēgt koplīgumu.
- Maksāt visiem darbiniekiem vismaz minimālo algu, kādu paredz normatīvie akti un koplīgumi.
- Ievērot darba laika prasības, kuras paredz SDO konvencijas, normatīvie akti un piemērojamie koplīgumi.
- Nediskriminējoši attiekties pret ikvienu savu darbinieku.
- Neizmantojot jebkāda veida piespiedu darbu.
- Neizmantojot jebkāda veida bērnu darbu, ievērojot SDO konvenciju Nr. 138 par bērnu darbu un normatīvos aktus.

4. KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZIŅOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM

Pieņemot LMT grupas piegādātāju uzvedības kodeksu, piegādātājs piešķir LMT tiesības uzraudzīt un pārbaudīt šo prasību izpildi. Piegādātājam nekavējoties jāinformē LMT par jebkuru iespējamu šo prasību pārkāpumu. Piegādātājam ir pienākums ietvert šo prasību saturu līgumos ar saviem apakšuzņēmējiem. Jebkurš būtisks Kodeksa prasību pārkāpums dod LMT tiesības nekavējoties izbeigt līgumu ar attiecīgo piegādātāju.